



UNIVERSIDADE ESTADUAL DE PONTA GROSSA
PRÓ-REITORIA DE RECURSOS HUMANOS
DIVISÃO DE PROVIMENTO, CAPACITAÇÃO E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO.



EDITAL Nº 36/2012-PRORH

A PRÓ-REITOR DE RECURSOS HUMANOS DA UNIVERSIDADE ESTADUAL DE PONTA GROSSA, no uso de suas atribuições e considerando o disposto no Regulamento do Concurso Público para a Admissão de Pessoal Técnico-Administrativo, aprovado pela Resolução CA nº 133/2009, de 30 de março de 2009; o contido nas Leis Estaduais nºs 6.174/1970, 11.713/1997, 14.269/2003, 14.825/2005 e 15.050/2006; o Decreto nº 5.722, de 24/11/2005; o Decreto Estadual nº 2.508/2004; os Protocolos de anuência das vagas e Autorização do Concurso SETI nºs 7.413.124-7; 7.270.574-2; 7.583.328-8; 8.812.311-5; 9.940.590-2; 10.803.879-9; 10.803.875-6; 10.803.908-6; 10.803.917-5; 10.803.941-8; 10.804.017-3 e a Resolução CA nº 213, de 09/06/2008,

TORNA PÚBLICO

- as listas de classificação geral separadas por nível de escolaridade fundamental (Anexo I), médio (Anexo II) e superior (Anexo III), com as respectivas notas da prova objetiva, prova subjetiva (quando couber) e exame de títulos dos candidatos aprovados, dos que não foram classificados e dos que não compareceram no Concurso Público referente ao Edital nº 135/2011-PRORH, datado de 20 de outubro de 2011 e posteriores;

- que a nomeação dos aprovados será efetuada pelo Governo do Estado, atendendo aos interesses e conveniência da Administração, dentro do prazo de validade do Concurso,

Ponta Grossa (PR), 17h00min do dia 08 de março de 2012.

Ana Maria Salles Rosa Solak
Pró-Reitor de Recursos Humanos