



**EDITAL PRORH Nº 201/2017 – EXCLUSÃO DE CANDIDATO**

A PRÓ-REITORA DE RECURSOS HUMANOS DA UNIVERSIDADE ESTADUAL DE PONTA GROSSA, no uso de suas atribuições estatutárias e regimentais;

considerando o Processo Seletivo Simplificado - UEPG, aberto e disciplinado pelo Edital PRORH nº 134/2015 de 08/10/2015, publicado no Diário Oficial do Estado do Paraná (DOE) nº 9553 de 09/10/2015; retificado pelo Edital PRORH nº 137/2015 de 09/10/2015, publicado no DOE nº 9554 de 13/10/2015;

considerando a classificação dos candidatos aprovados conforme Edital PRORH nº 176/2015 de 14/12/2015, publicado no DOE nº 9598 de 16/12/2015;

**Torna Público:**

A exclusão do candidato convocado através do Edital PRORH nº 192/2017 de 24/11/2017, publicado no DOE nº 10075 de 27/11/2017, abaixo relacionado:

FUNÇÃO: TÉCNICO ADMINISTRATIVO		
CANDIDATO(A)	CLAS.	MOTIVO
<b>EDERSON MATEUS MELO DE SOUZA</b>	<b>35º</b>	<b>DESISTÊNCIA</b>

Ponta Grossa, 06 de dezembro de 2017.

Silviane Buss Tupich  
**Pró-Reitora**